

PATTO DI MENTORING

Mentor: definizione e selezione

a) Si definisce “**Mentor**” una o un professionista con background accademico di eccellenza e 5-15 anni di esperienza professionale di successo, che dichiara la propria disponibilità a fornire in modo volontario, animato dallo spirito di “*give back*”, supporto a studentesse e studenti universitari di talento (“**Mentee**”) attraverso consigli e soluzioni finalizzati a stimolarne la crescita e lo sviluppo professionale.

Esempi di indicazioni fornite da Mentor a Mentee includono:

- descrizione delle alternative professionali disponibili al termine del percorso universitario intrapreso;
- descrizione delle competenze necessarie per eccellere nei diversi ambiti lavorativi;
- consigli su come sviluppare tali competenze;
- analisi del livello di competenze per accedere alle diverse realtà lavorative e dei relativi processi di recruitment;
- descrizione delle opzioni di specializzazione post-laurea;
- riflessione su priorità e inclinazioni della/del Mentee e loro impatto sulla scelta lavorativa;
- altro.

b) I responsabili di Mentors4u si occupano della selezione di ogni Mentor sulla base di curriculum vitae, propensione personale all’attività di Mentoring, sensibilità alle tematiche affrontate e allineamento agli ideali di Mentors4u.

- La selezione delle candidature avviene ad insindacabile giudizio dei responsabili di Mentors4u e senza alcun tipo di discriminazione.
- Avvenuta la selezione, ogni Mentor può accedere alla [Piattaforma online di Mentors4u](#) e può partecipare ad attività ed eventi organizzati per la Community (conferenze, opportunità di networking, workshop, eventi di formazione, ecc.).
- **È prevista l’associazione ad ogni Mentor di un minimo di 1 a un massimo 5 Mentee**, realizzata dai responsabili di Mentors4u. L’assegnazione è basata sulle caratteristiche e la disponibilità espressa da ogni Mentor tenendo conto nei limiti del possibile delle preferenze espresse da Mentor e Mentee, ed è finalizzata a massimizzare il valore formativo della relazione personale instaurata tra i due soggetti.
- Ogni Mentor si impegna a supportare ogni Mentee assegnata/o **mettendo a disposizione un tempo minimo pari ad una chiamata di 30-40 minuti a trimestre**. In aggiunta, Mentor e Mentee possono definire liberamente e autonomamente un calendario di contatti periodici di persona, via mail, telefonici o altro sulla base di necessità e reciproca disponibilità.
- Al fine di mantenere la tracciabilità del rapporto, ogni Mentor si impegna a registrare ogni contatto intrattenuto con ogni Mentee attraverso lo strumento del “**Mentoring**”



tracker", accessibile nella sezione privata del sito www.mentors4u.com e i cui commenti saranno visibili esclusivamente alla/al Mentor ed al team di Mentors4u.

- I contenuti delle conversazioni tra Mentor e Mentee e tutte le informazioni scambiate nell'ambito di tali interazioni hanno carattere strettamente confidenziale, e non possono in alcun modo essere divulgate o trasmesse a terzi senza il preventivo consenso di entrambe le parti. Tale clausola di confidenzialità si estende anche oltre il termine del rapporto tra Mentor e Mentee.

Mentee: definizione e selezione

a) Si definiscono **Mentee** studentesse e studenti universitari italiani provenienti da tutte le Università italiane o straniere o studentesse e studenti stranieri che studiano in Italia, che hanno completato il processo di application e hanno superato la selezione per entrare a far parte di Mentors4u.

b) È compito dei responsabili di Mentors4u di selezionare i componenti di una nuova classe di Mentee tra tutti coloro che hanno applicato entro la scadenza del periodo di application indicato di anno in anno, sulla base di **merito accademico, attività extracurricolari, motivazione, necessità di Mentoring e diversità**.

- La selezione dei candidati avviene a insindacabile giudizio dei responsabili di Mentors4u e senza alcun tipo di discriminazione.
- **La partecipazione a Mentors4u in qualità di Mentee consiste** nella ricezione dell'accesso alla piattaforma online di Mentors4u ed il coinvolgimento in tutte le attività e gli eventi organizzati della Community (conferenze, opportunità di networking, workshop, newsletter, eventi di formazione, ecc.) tramite comunicazioni dedicate.
- **Inoltre a ogni Mentee viene affiancato una/o Mentor:** giovane professionista con background accademico di eccellenza e 5-15 anni di esperienza professionale di successo, **che offre volontariamente la propria disponibilità a fornire sostegno a Mentee attraverso consigli e soluzioni finalizzati a stimolarne la crescita e lo sviluppo professionale.**

Esempi di indicazioni fornite da Mentor a Mentee includono:

- descrizione delle alternative professionali disponibili al termine del percorso universitario intrapreso;
- descrizione delle competenze necessarie per eccellere nei diversi ambiti lavorativi;
- consigli su come cui sviluppare tali competenze;
- analisi del livello di competenze per accedere alle diverse realtà lavorative e dei relativi processi di recruitment;
- descrizione delle opzioni di specializzazione post laurea;
- riflessione su priorità e inclinazioni della/del Mentee e loro impatto sulla scelta lavorativa;
- altro.
- I responsabili di Mentors4u definiscono l'assegnazione Mentee - Mentor tenendo conto per quanto possibile delle preferenze espresse da Mentor e Mentee ed è finalizzata a massimizzare il valore formativo della relazione personale instaurata tra i due.



- Ogni Mentor si impegna a supportare ogni Mentee assegnata/o **mettendo a disposizione un tempo minimo pari ad una chiamata di 30-40 minuti a trimestre**. In aggiunta, Mentor e Mentee possono definire liberamente e autonomamente un calendario di contatti periodici di persona, via mail, telefonici o altro sulla base di necessità e reciproca disponibilità.
- **Ogni Mentee si impegna a onorare tempi e orari fissati con la/il Mentor per ciascuna chiamata, incontro o interazione**; o in caso di circostanze eccezionali, a darne tempestiva comunicazione.
- Al fine di mantenere la tracciabilità del rapporto, ogni Mentee si impegna a registrare ogni contatto intrattenuto con la/il Mentor attraverso lo strumento del **“Mentoring tracker”**, accessibile nella sezione privata del sito www.mentors4u.com e i cui commenti saranno visibili esclusivamente alla/al Mentee ed al team di Mentors4u.
- I contenuti delle conversazioni tra Mentor e Mentee e tutte le informazioni scambiate nell’ambito di tali interazioni hanno carattere strettamente confidenziale, e non possono in alcun modo essere divulgate o trasmesse a terzi senza il preventivo consenso di entrambe le parti. Tale clausola di confidenzialità si estende anche oltre la terminazione del rapporto tra Mentor e Mentee.

Natura della piattaforma di Mentors4u

- **Mentors4u è una piattaforma di sviluppo professionale** con l’obiettivo di aiutare giovani di talento ad entrare con successo nel mondo del lavoro, ma non è una agenzia di placement e in alcun modo si impegna a trovare una occupazione ai suoi partecipanti.
- L’iscrizione alla piattaforma Mentors4u, la partecipazione al rapporto di Mentoring da parte di Mentor e Mentee e agli eventi offerti di Mentors4u è completamente gratuita.
- L’accesso alla piattaforma Mentors4u, la partecipazione al rapporto di Mentoring da parte di Mentor e Mentee e agli eventi offerti di Mentors4u sono attività imprescindibili per essere membri della Community di Mentors4u.
- **Il supporto offerto da Mentor a Mentee è di natura qualitativa e direzionale, non impositiva**. Ogni Mentor si impegna a fornire a ogni Mentee assegnata/o le migliori indicazioni sulla base delle informazioni disponibili e della propria comprensione delle inclinazioni personali del soggetto e del contesto lavorativo di riferimento, nell’ottica del *“best effort”* e secondo i valori di sincerità e impegno. Ogni Mentee mantiene la piena responsabilità delle proprie decisioni e manleva Mentor e Mentors4u da qualsiasi possibile effetto negativo delle proprie scelte.
- Il supporto offerto da Mentor a Mentee ha come scopo esclusivamente l’utilità sociale e non ha finalità di lucro anche indiretto o privato interesse.
- Mentors4u declina ogni responsabilità (e Mentor e Mentee si impegnano a manlevare Mentors4u da ogni responsabilità) per la condotta, i servizi o qualsiasi altro atto o omissione compiuto da Mentor o Mentee.
- Ad ogni studentessa o studente che applica al programma di Mentors4u viene fornito accesso gratuito al Knowledge Center che contiene la condivisione di materiali per lo sviluppo di carriera e professionale.



Durata

- Cessa la partecipazione di Mentor e Mentee a Mentors4u e l'accesso alla relativa piattaforma esclusivamente qualora venga manifestata relativa esplicita volontà e recedere dalla Community M4U.
- Ogni Mentee, trascorso un anno dall'ultimo titolo di studio conseguito al quale è seguito uno stop definitivo degli studi, entra a far parte della classe Alumni: continuerà ad aver accesso a Contenuti, Career Opportunities ed Eventi messi a disposizione dalla Community ma non sarà più formalmente allocata/o ad una/un Mentor.
- La durata minima del rapporto Mentor-Mentee è di un anno.
Il rapporto di Mentoring può essere terminato da Mentor e Mentee in ogni momento attraverso comunicazione via mail a info@mentors4u.com: è tuttavia buona norma fornire a Mentors4u almeno un mese di preavviso al fine di rendere possibile la riallocazione di Mentor e Mentee.
- Mentors4u si riserva la possibilità di revocare il titolo di Mentor a propria discrezione in caso di mancato rispetto del presente patto di Mentoring o violazione dei principi di utilità sociale del progetto.

Privacy e comunicazioni

- Tutto il materiale contenuto all'interno del Knowledge Center di Mentors4u è messo gratuitamente a disposizione esclusivamente a chi è iscritta/o a www.mentors4u.com e ne è pertanto vietata la distribuzione a terzi in qualsiasi forma.
- Per ogni comunicazione invitiamo a contattare il team di Mentors4u via mail a: info@mentors4u.com.